

社会福祉法人希望の家の職員が仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うこと、また女性がいきいきと活躍する環境となることを目的として、次のような行動計画を策定する。

1、計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日

2、内容

女性社員の士気を向上させ、能力を十分に活かし活躍してもらえる組織を目指し体制整備の実施を行う

3、目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする

4、対策

令和6年4月～

管理職（課長級以上）登用候補者の選定と人事異動を行う

令和7年4月～

登用に向けた育成を行う

令和8年4月～

年度初めの人事異動で登用を行う